

取扱注意

平成21年度 地域イノベーションの創出支援に携わる コーディネータに関する調査(機関向け)

1 貴機関の名称、住所などをご記入ください。

機関名称			
部署			
所在地	〒		
機関URL	http://		

2 ご回答者様(お問い合わせ先)についてご記入ください。

ふりがな 氏名			
所属先	住所	〒	
	機関名称		
	部署		
	役職		
	E-mail		
	TEL		FAX

3 組織全体のコーディネータについて
直接雇用のみではなく、嘱託・業務委託・謝金・派遣・出向等の形態を含みます。

(1)コーディネータ 雇用人数	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/> 名 兼務を含む	(2)雇用コーディネータ性別	男性 <input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/> 名	女性 <input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/> 名
(3)雇用コーディネータ年齢	1 29歳以下	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/> 名	2 30歳～39歳	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/> 名
	3 40歳～49歳	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/> 名	4 50歳～59歳	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/> 名
	5 60歳～69歳	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/> 名	6 70歳以上	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/> 名

平成21年度経済産業省電源立地推進調整等事業(企業導入促進対策調査研究事業)

<p>(4)雇用コーディネータ職名 【複数回答可】</p>	<table border="1"> <tr> <td style="width: 100px; height: 20px;"></td> <td style="width: 100px; height: 20px;"></td> <td style="width: 100px; height: 20px;"></td> <td style="width: 100px; height: 20px;"></td> <td style="width: 100px; height: 20px;"></td> <td style="width: 100px; height: 20px;"></td> </tr> </table> <p>↑</p> <table border="1"> <tr> <td>1 科学技術コーディネータ</td> <td>2 産学連携コーディネータ</td> <td>3 NEDOフェロー</td> </tr> <tr> <td>4 インキュベーション・マネージャー</td> <td>5 クラスタ・マネージャー</td> <td>6 サブクラスタ・マネージャー</td> </tr> <tr> <td>7 クラスタ・コーディネータ</td> <td>8 特許流通アドバイザー</td> <td>9 大学知的財産アドバイザー</td> </tr> <tr> <td>10 知的財産マネージャー</td> <td>11 技術移転コーディネータ</td> <td>12 プランナー</td> </tr> <tr> <td>13 シニアプランナー</td> <td>14 スタッフコンサルタント</td> <td>15 大学教員</td> </tr> <tr> <td>16 研究員</td> <td>17 その他 (</td> <td><input style="width: 150px; height: 20px;" type="text"/></td> </tr> </table>							1 科学技術コーディネータ	2 産学連携コーディネータ	3 NEDOフェロー	4 インキュベーション・マネージャー	5 クラスタ・マネージャー	6 サブクラスタ・マネージャー	7 クラスタ・コーディネータ	8 特許流通アドバイザー	9 大学知的財産アドバイザー	10 知的財産マネージャー	11 技術移転コーディネータ	12 プランナー	13 シニアプランナー	14 スタッフコンサルタント	15 大学教員	16 研究員	17 その他 (<input style="width: 150px; height: 20px;" type="text"/>
1 科学技術コーディネータ	2 産学連携コーディネータ	3 NEDOフェロー																							
4 インキュベーション・マネージャー	5 クラスタ・マネージャー	6 サブクラスタ・マネージャー																							
7 クラスタ・コーディネータ	8 特許流通アドバイザー	9 大学知的財産アドバイザー																							
10 知的財産マネージャー	11 技術移転コーディネータ	12 プランナー																							
13 シニアプランナー	14 スタッフコンサルタント	15 大学教員																							
16 研究員	17 その他 (<input style="width: 150px; height: 20px;" type="text"/>																							
<p>(5)雇用形態</p>	<p>1 専任 <input style="width: 40px;" type="text"/> 名 2 兼任 <input style="width: 40px;" type="text"/> 名 3 他の職を持っていらっしゃる方を兼任と定義します。</p>																								
<p>(6)雇用コーディネータ契約年数</p>	<p>1 ~1年 (単年度契約) <input style="width: 40px;" type="text"/> 名 2 1年以上3年未満 (有期契約) <input style="width: 40px;" type="text"/> 名</p> <p>3 3年以上5年未満 (有期契約) <input style="width: 40px;" type="text"/> 名 4 5年以上 (有期契約) <input style="width: 40px;" type="text"/> 名 5 正社員・正職員 (無期契約) <input style="width: 40px;" type="text"/> 名</p>																								
<p>(7)雇用コーディネータ契約更新回数</p>	<p>1 1回 <input style="width: 40px;" type="text"/> 名 2 2回 <input style="width: 40px;" type="text"/> 名 3 3回 <input style="width: 40px;" type="text"/> 名</p> <p>4 4回 <input style="width: 40px;" type="text"/> 名 5 5回 <input style="width: 40px;" type="text"/> 名 6 6回以上 <input style="width: 40px;" type="text"/> 名</p>																								
<p>(8)どのような実績等があれば契約更新をしていますか【自由記述】</p>	<div style="border: 1px solid black; height: 60px;"></div>																								
<p>(9)雇用コーディネータの賃金等年間支払い総額</p>	<table border="1"> <tr> <td>1 500万円未満</td> <td>2 500万円以上 1,000万円未満</td> </tr> <tr> <td>3 1,000万円以上3,000万円未満</td> <td>4 3,000万円以上5,000万円未満</td> </tr> <tr> <td>5 5,000万円以上7,000万円未満</td> <td>6 7,000万円以上1億円未満</td> </tr> <tr> <td>7 1億円以上1億5,000万円未満</td> <td>8 1億5,000万円以上2億円未満</td> </tr> <tr> <td>9 2億円以上2億5,000万円未満</td> <td>10 2億5,000万円以上3億円未満</td> </tr> <tr> <td>11 3億円以上</td> <td></td> </tr> </table>	1 500万円未満	2 500万円以上 1,000万円未満	3 1,000万円以上3,000万円未満	4 3,000万円以上5,000万円未満	5 5,000万円以上7,000万円未満	6 7,000万円以上1億円未満	7 1億円以上1億5,000万円未満	8 1億5,000万円以上2億円未満	9 2億円以上2億5,000万円未満	10 2億5,000万円以上3億円未満	11 3億円以上													
1 500万円未満	2 500万円以上 1,000万円未満																								
3 1,000万円以上3,000万円未満	4 3,000万円以上5,000万円未満																								
5 5,000万円以上7,000万円未満	6 7,000万円以上1億円未満																								
7 1億円以上1億5,000万円未満	8 1億5,000万円以上2億円未満																								
9 2億円以上2億5,000万円未満	10 2億5,000万円以上3億円未満																								
11 3億円以上																									
<p>(10)コーディネータの活動範囲</p>	<p>1 雇用機関により定められた職務・支援等を行う。</p> <p>2 雇用機関により定められた職務・支援以外の職務・支援等も行う。</p> <p>3 支援活動等において幅広い自由裁量の権限が与えられている。</p> <p>4 その他</p>																								
<p>(11)単年度雇用契約が多いことについて、理由や対策等はお考えですか</p>	<p>H19年度調査(別添資料6スライド目参照)では、約8割が単年度雇用契約の結果を踏まえて</p> <p>1 考えている 2 考えていない</p> <p>『1.考えている』と回答された方は具体的に</p> <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>																								

(12)コーディネータの雇用状況	H19年度調査(別添資料7スライド目参照)では、約8割が50歳以上の結果を踏まえて 1 OB人材は豊富な経験を持つため良い点が多く、実際に雇用している。 2 若手人材を希望しているが、実際はOB人材を雇用している。 3 若手人材を希望し、実際に雇用している。 4 その他 (<input style="width: 150px;" type="text"/>)
	その理由を具体的に <input style="width: 150px;" type="text"/>

4 コーディネータ能力									
(13)コーディネータに必要なスキル 【複数回答可】	最も必要 <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/>								
	1 専門性 2 企画力 3 柔軟性 4 コミュニケーション能力 5 協調性 6 積極性 7 交渉力 8 ネットワーク形成力 9 実行力 10 判断力 11 理解力 12 人脈 13 目利き力 14 情熱 15 その他 (<input style="width: 100px;" type="text"/>)								
(14)採用の際、重視したスキル 【複数回答可】	最も重視 <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/>								
	『1.専門性』と回答された方:具体的に 1 技術 2 特許 3 法律 4 契約 5 経営 6 語学 7 営業 8 金融 9 政策 10 企画 11 その他 (<input style="width: 100px;" type="text"/>)								
(15)必要なスキルを身につけさせる方法 【複数回答可】	<input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> ← <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td>1 研修による育成</td> <td>2 経験</td> <td>3 資格</td> <td>4 OJT</td> </tr> <tr> <td colspan="4">5 その他 (<input style="width: 100px;" type="text"/>)</td> </tr> </table>	1 研修による育成	2 経験	3 資格	4 OJT	5 その他 (<input style="width: 100px;" type="text"/>)			
1 研修による育成	2 経験	3 資格	4 OJT						
5 その他 (<input style="width: 100px;" type="text"/>)									
(16)コーディネータ能力の基準やその助けとなるもの 【複数回答可】	<input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> ← <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td>1 研修受講の有無</td> <td>2 関係者からの評価</td> <td>3 経験</td> <td>4 資格</td> </tr> <tr> <td colspan="4">5 活動成果 6 その他 (<input style="width: 100px;" type="text"/>)</td> </tr> </table>	1 研修受講の有無	2 関係者からの評価	3 経験	4 資格	5 活動成果 6 その他 (<input style="width: 100px;" type="text"/>)			
1 研修受講の有無	2 関係者からの評価	3 経験	4 資格						
5 活動成果 6 その他 (<input style="width: 100px;" type="text"/>)									

平成21年度経済産業省電源立地推進調整等事業(企業導入促進対策調査研究事業)

5 採用後の研修(社内・社外の研修及びスキルアップ研修を含む)	
(17)実施の有無	社内・社外を含む研修 1 採用後に研修を行った 2 研修を行う予定である 3 研修は行っていない
	『3.行っていない』と回答された方はその理由

1と回答された方は設問(18)、2または3と回答された方は設問(26)にお進みください

複数研修を実施された場合は、代表的な研修についてご回答ください

(18)効果の有無	1 効果があった 2 効果はあまり感じられなかった 3 効果はなかった
(19)研修区分	1 社内独自の研修 2 社外の既存研修 3 その他 () 研修の名称がある場合、具体的にご記載ください
(20)研修実施時期	1 採用直後～1ヶ月以内 2 採用後2～3ヶ月 3 採用後4ヶ月～6ヶ月 5 採用後6ヶ月以上1年以内 6 採用後1年以上2年以内 7 採用後2年以上3年以内 8 採用後3年経過以降 9 その他 ()
(21)研修日数	1 半日 2 1日 3 2～3日 4 4～5日 5 1週間 6 2～3週間 7 1ヶ月 8 1ヶ月以上 9 随時 10 その他 ()
(22)研修場所 【複数回答可】	1 北海道 2 東北 3 東京 4 関東(東京を除く) 5 信越・北陸 6 東海 7 近畿 8 中国 9 四国 10 九州 11 沖縄
(23)研修形式 【複数回答可】	1 講義 2 討論 3 発表 4 実習 5 OJT 6 eラーニング 7 ケーススタディ 8 ワークショップ 9 その他 ()
(24)研修内容 【複数回答可】	1 特許関連 2 契約関連 3 国際戦略 4 知財管理・知財戦略 5 クラスター関連 6 産学官連携 7 ビジネスモデル 8 マネジメント 9 財務・経営分析 10 生産管理 11 ベンチャー支援 12 ベンチャー事例 13 ベンチャーキャピタル 14 コーディネート手法 15 コミュニケーションスキル 16 その他 ()
(25)費用:円単位 【複数回答可】	1 無料 2 1～5千未満 3 5千～1万未満 4 1万～5万未満 5 5万～10万未満 6 10万～15万未満 7 15万～20万未満 8 20万～30万未満 9 30万～50万未満 10 50万～100万未満 11 100万以上

(35)採用の成功事例、失敗事例 【自由記述】	
----------------------------	--

8 採用後の評価	
(36)コーディネータに対する評価	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 1 独自の評価を行っている 2 第三者機関の評価を行っている 3 評価していない </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> 『1・2 評価している。』と回答された方は具体的に </div>
(37)評価を行っている場合、評価結果は契約内容等に反映されますか	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> 1 評価が報酬に反映される。 2 評価が契約年数に反映される。 3 反映されないが、本人へのフィードバックはある。 4 反映されず、本人へのフィードバックもない。 5 その他(<input style="width: 100%;" type="text"/>) </div>

9 コーディネータの活動													
(38)コーディネータの活動成果 【数字記入】	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;">1 満足(100点～80点)</td> <td style="width: 10%; text-align: center;"><input style="width: 40px;" type="text"/> 名</td> <td style="width: 33%;">2 やや満足(79点～60点)</td> <td style="width: 10%; text-align: center;"><input style="width: 40px;" type="text"/> 名</td> </tr> <tr> <td>3 普通(59点～40点)</td> <td style="text-align: center;"><input style="width: 40px;" type="text"/> 名</td> <td>4 やや不満足(39点～20点)</td> <td style="text-align: center;"><input style="width: 40px;" type="text"/> 名</td> </tr> <tr> <td>5 不満足(19点～0点)</td> <td style="text-align: center;"><input style="width: 40px;" type="text"/> 名</td> <td colspan="2"></td> </tr> </table>	1 満足(100点～80点)	<input style="width: 40px;" type="text"/> 名	2 やや満足(79点～60点)	<input style="width: 40px;" type="text"/> 名	3 普通(59点～40点)	<input style="width: 40px;" type="text"/> 名	4 やや不満足(39点～20点)	<input style="width: 40px;" type="text"/> 名	5 不満足(19点～0点)	<input style="width: 40px;" type="text"/> 名		
1 満足(100点～80点)	<input style="width: 40px;" type="text"/> 名	2 やや満足(79点～60点)	<input style="width: 40px;" type="text"/> 名										
3 普通(59点～40点)	<input style="width: 40px;" type="text"/> 名	4 やや不満足(39点～20点)	<input style="width: 40px;" type="text"/> 名										
5 不満足(19点～0点)	<input style="width: 40px;" type="text"/> 名												
(39)コーディネータの活動成果が不満足・やや不満足な場合、その原因は何だと思われますか 【複数選択可】	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <input style="width: 100%;" type="text"/> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> 1 コーディネータが悪かった。(具体的事由 <input style="width: 150px;" type="text"/>) 2 良いシーズが無かった。 3 その地域にはニーズが無かった。 4 企業が新事業には消極的であった。 5 企業に資金が不足していた。 6 事業化までに開発する要素が多すぎた。 7 その他(<input style="width: 150px;" type="text"/>) </div>												
(40)今後求めるコーディネータはどのような人材ですか 【自由記述】													
(41)特に優秀なコーディネータ(スターパフォーマンス)をぜひご紹介ください 【自由記述】	後日実施する個別ヒアリング調査の候補者とさせて頂くため、氏名と推薦理由をご記載頂ければ幸いです。 <div style="border: 1px solid black; height: 50px; margin-top: 5px;"></div>												

下記項目は、特に優秀なコーディネータ(スターフォーマー)について別途ご回答ください。

10 コーディネータ能力	
(42)特に優秀なコーディネータが保持、得意とするスキル 【複数回答可】	最も得意 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	1 専門性 2 企画力 3 柔軟性 4 コミュニケーション能力 5 協調性 6 積極性 7 交渉力 8 ネットワーク形成力 9 実行力 10 判断力 11 理解力 12 人脈 13 目利き力 14 情熱 15 その他 (<input type="text"/>)
(43)必要なスキルを身につけさせる方法 【複数回答可】	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	『1.専門性』と回答された方:具体的に 1 技術 2 特許 3 法律 4 契約 5 経営 6 語学 7 営業 8 金融 9 政策 10 企画 11 その他 (<input type="text"/>)
(44)コーディネータ能力の基準やその助けとなるもの 【複数回答可】	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	1 研修による育成 2 経験 3 資格 4 OJT 5 その他 (<input type="text"/>)
(45)特に優秀なコーディネータに対して行った研修実施の有無	社内・社外を含む 1 採用後に研修を行った 2 研修を行う予定である 3 研修は行っていない
	『3.行っていない』と回答された方はその理由 <input type="text"/>

1と回答された方は設問(2-5)にお進みください。

複数研修を実施された場合は、代表的な研修についてご回答ください。

(46)効果の有無	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
(47)研修区分	1 社内独自の研修 2 社外の既存研修 3 その他 (<input type="text"/>)
	研修の名称がある場合、具体的にご記載ください <input type="text"/>
(48)研修実施時期	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	1 採用直後～1ヶ月以内 2 採用後2～3ヶ月 3 採用後4ヶ月～6ヶ月 5 採用後6ヶ月以上1年以内 6 採用後1年以上2年以内 7 採用後2年以上3年以内 8 採用後3年経過以降 9 その他 (<input type="text"/>)
(49)研修日数	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	1 半日 2 1日 3 2～3日 4 4～5日 5 1週間 6 2～3週間 7 1ヶ月 8 1ヶ月以上 9 随時 10 その他 (<input type="text"/>)

平成21年度経済産業省電源立地推進調整等事業(企業導入促進対策調査研究事業)

(50)研修場所 【複数回答可】	<table border="1"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table>					<table border="1"> <tr> <td>1 北海道</td> <td>2 東北</td> <td>3 東京</td> <td>4 関東(東京を除く)</td> </tr> <tr> <td>5 信越・北陸</td> <td>6 東海</td> <td>7 近畿</td> <td>8 中国</td> </tr> <tr> <td>9 四国</td> <td>10 九州</td> <td>11 沖縄</td> <td></td> </tr> </table>	1 北海道	2 東北	3 東京	4 関東(東京を除く)	5 信越・北陸	6 東海	7 近畿	8 中国	9 四国	10 九州	11 沖縄																	
1 北海道	2 東北	3 東京	4 関東(東京を除く)																															
5 信越・北陸	6 東海	7 近畿	8 中国																															
9 四国	10 九州	11 沖縄																																
(51)研修形式 【複数回答可】	<table border="1"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table>									<table border="1"> <tr> <td>1 講義</td> <td>2 討論</td> <td>3 発表</td> <td>4 実習</td> <td>5 OJT</td> <td>6 eラーニング</td> </tr> <tr> <td>7 ケーススタディ</td> <td>8 ワークショップ</td> <td>9 その他 (</td> <td colspan="4" style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> </tr> </table>	1 講義	2 討論	3 発表	4 実習	5 OJT	6 eラーニング	7 ケーススタディ	8 ワークショップ	9 その他 (
1 講義	2 討論	3 発表	4 実習	5 OJT	6 eラーニング																													
7 ケーススタディ	8 ワークショップ	9 その他 (
(52)研修内容 【複数回答可】	<table border="1"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table>													<table border="1"> <tr> <td>1 特許関連</td> <td>2 契約関連</td> <td>3 国際戦略</td> <td>4 知財管理・知財戦略</td> </tr> <tr> <td>5 クラスター関連</td> <td>6 産学官連携</td> <td>7 ビジネスモデル</td> <td>8 マネジメント</td> </tr> <tr> <td>9 財務・経営分析</td> <td>10 生産管理</td> <td>11 ベンチャー支援</td> <td>12 ベンチャー事例</td> </tr> <tr> <td>13 ベンチャーキャピタル</td> <td>14 コーディネート手法</td> <td>15 コミュニケーションスキル</td> <td></td> </tr> <tr> <td>16 その他 (</td> <td colspan="3" style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> </tr> </table>	1 特許関連	2 契約関連	3 国際戦略	4 知財管理・知財戦略	5 クラスター関連	6 産学官連携	7 ビジネスモデル	8 マネジメント	9 財務・経営分析	10 生産管理	11 ベンチャー支援	12 ベンチャー事例	13 ベンチャーキャピタル	14 コーディネート手法	15 コミュニケーションスキル		16 その他 (
1 特許関連	2 契約関連	3 国際戦略	4 知財管理・知財戦略																															
5 クラスター関連	6 産学官連携	7 ビジネスモデル	8 マネジメント																															
9 財務・経営分析	10 生産管理	11 ベンチャー支援	12 ベンチャー事例																															
13 ベンチャーキャピタル	14 コーディネート手法	15 コミュニケーションスキル																																
16 その他 (
(53)費用: 円単位 【複数回答可】	<table border="1"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table>									<table border="1"> <tr> <td>1 無料</td> <td>2 1~5千未満</td> <td>3 5千~1万未満</td> <td>4 1万~5万未満</td> </tr> <tr> <td>5 5万~10万未満</td> <td>6 10万~15万未満</td> <td>7 15万~20万未満</td> <td>8 20万~30万未満</td> </tr> <tr> <td>9 30万~50万未満</td> <td>10 50万~100万未満</td> <td>11 100万以上</td> <td></td> </tr> </table>	1 無料	2 1~5千未満	3 5千~1万未満	4 1万~5万未満	5 5万~10万未満	6 10万~15万未満	7 15万~20万未満	8 20万~30万未満	9 30万~50万未満	10 50万~100万未満	11 100万以上													
1 無料	2 1~5千未満	3 5千~1万未満	4 1万~5万未満																															
5 5万~10万未満	6 10万~15万未満	7 15万~20万未満	8 20万~30万未満																															
9 30万~50万未満	10 50万~100万未満	11 100万以上																																

ご協力いただき、誠にありがとうございました。