

取扱注意

平成21年度 地域イノベーションの創出支援に携わる コーディネータに関する調査(コーディネータご本人向け)

1 ご回答者様ご本人についてご記入ください。

ふりがな 氏名				
所属先	住所	〒		
	機関名称			
	部署			
	役職			
	E-mail			
	TEL		FAX	

2 現状について

(1)年 齢	□	←	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 33%;">1 29歳以下</td> <td style="width: 33%;">2 30歳～39歳</td> <td style="width: 33%;">3 40歳～49歳</td> </tr> <tr> <td>4 50歳～59歳</td> <td>5 60歳～69歳</td> <td>6 70歳以上</td> </tr> </table>	1 29歳以下	2 30歳～39歳	3 40歳～49歳	4 50歳～59歳	5 60歳～69歳	6 70歳以上																
1 29歳以下	2 30歳～39歳	3 40歳～49歳																							
4 50歳～59歳	5 60歳～69歳	6 70歳以上																							
(2)性 別	□	←	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%;">1 男性</td> <td style="width: 50%;">2 女性</td> </tr> </table>	1 男性	2 女性																				
1 男性	2 女性																								
(3)職名 【複数回答可】	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 25%; text-align: center;">□</td> <td style="width: 25%; text-align: center;">□</td> <td style="width: 25%; text-align: center;">□</td> <td style="width: 25%; text-align: center;">□</td> </tr> </table>	□	□	□	□	↑	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 33%;">1 科学技術コーディネータ</td> <td style="width: 33%;">2 産学連携コーディネータ</td> <td style="width: 33%;">3 NEDOフェロー</td> </tr> <tr> <td>4 インキュベーション・マネジャー</td> <td>5 クラスタ・マネージャー</td> <td>6 サブクラスタ・マネージャー</td> </tr> <tr> <td>7 クラスタ・コーディネータ</td> <td>8 特許流通アドバイザー</td> <td>9 大学知的財産アドバイザー</td> </tr> <tr> <td>10 知的財産マネージャー</td> <td>11 技術移転コーディネータ</td> <td>12 プランナー</td> </tr> <tr> <td>13 シニアプランナー</td> <td>14 スタッフコンサルタント</td> <td>15 大学教員</td> </tr> <tr> <td>16 研究員</td> <td>17 その他 (</td> <td style="border: 1px solid black; width: 150px; height: 15px;"></td> </tr> </table>	1 科学技術コーディネータ	2 産学連携コーディネータ	3 NEDOフェロー	4 インキュベーション・マネジャー	5 クラスタ・マネージャー	6 サブクラスタ・マネージャー	7 クラスタ・コーディネータ	8 特許流通アドバイザー	9 大学知的財産アドバイザー	10 知的財産マネージャー	11 技術移転コーディネータ	12 プランナー	13 シニアプランナー	14 スタッフコンサルタント	15 大学教員	16 研究員	17 その他 (
□	□	□	□																						
1 科学技術コーディネータ	2 産学連携コーディネータ	3 NEDOフェロー																							
4 インキュベーション・マネジャー	5 クラスタ・マネージャー	6 サブクラスタ・マネージャー																							
7 クラスタ・コーディネータ	8 特許流通アドバイザー	9 大学知的財産アドバイザー																							
10 知的財産マネージャー	11 技術移転コーディネータ	12 プランナー																							
13 シニアプランナー	14 スタッフコンサルタント	15 大学教員																							
16 研究員	17 その他 (
(4)勤務形態	□	←	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 33%;">1 週1日以下</td> <td style="width: 33%;">2 週2日</td> <td style="width: 33%;">3 週3日</td> </tr> <tr> <td>4 週4日</td> <td>5 週5日以上</td> <td></td> </tr> </table>	1 週1日以下	2 週2日	3 週3日	4 週4日	5 週5日以上																	
	1 週1日以下	2 週2日	3 週3日																						
4 週4日	5 週5日以上																								
	□	←	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td colspan="2" style="background-color: #e0ffe0;">1日あたりの勤務時間について</td> </tr> <tr> <td style="width: 50%;">1 終日(8時間以上)勤務</td> <td style="width: 50%;">2 8時間未満勤務</td> </tr> </table>	1日あたりの勤務時間について		1 終日(8時間以上)勤務	2 8時間未満勤務																		
1日あたりの勤務時間について																									
1 終日(8時間以上)勤務	2 8時間未満勤務																								

平成21年度経済産業省電源立地推進調整等事業(企業導入促進対策調査研究事業)

(5)雇用形態	<input type="text"/> ← <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: top;"> <tr> <td>1 正社員・正職員</td> <td>2 嘱託(年契約等)</td> <td>3 業務委託</td> </tr> <tr> <td>4 出向</td> <td>5 派遣</td> <td>6 臨時社員・臨時職員</td> </tr> <tr> <td colspan="3">7 その他(<input type="text"/>)</td> </tr> </table>	1 正社員・正職員	2 嘱託(年契約等)	3 業務委託	4 出向	5 派遣	6 臨時社員・臨時職員	7 その他(<input type="text"/>)					
1 正社員・正職員	2 嘱託(年契約等)	3 業務委託											
4 出向	5 派遣	6 臨時社員・臨時職員											
7 その他(<input type="text"/>)													
(6)報酬財源 【複数選択可】	<input type="text"/> ← <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: top;"> <tr> <td>1 国補助</td> <td>2 国委託</td> <td>3 都道府県補助</td> <td>4 都道府県委託</td> </tr> <tr> <td>5 市町村補助</td> <td>6 市町村委託</td> <td>7 組織の自主財源</td> <td>8 出向・派遣元負担</td> </tr> <tr> <td colspan="4">9 その他 (<input type="text"/>)</td> </tr> </table>	1 国補助	2 国委託	3 都道府県補助	4 都道府県委託	5 市町村補助	6 市町村委託	7 組織の自主財源	8 出向・派遣元負担	9 その他 (<input type="text"/>)			
1 国補助	2 国委託	3 都道府県補助	4 都道府県委託										
5 市町村補助	6 市町村委託	7 組織の自主財源	8 出向・派遣元負担										
9 その他 (<input type="text"/>)													
(7)年収	<input type="text"/> ← <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: top;"> <tr> <td>1 250万円未満</td> <td>2 250万円以上 500万円未満</td> </tr> <tr> <td>3 500万円以上 750万円未満</td> <td>4 750万円以上1000万円未満</td> </tr> <tr> <td>5 1000万円以上1250万円未満</td> <td>6 1250万円以上</td> </tr> </table> <p>兼職の場合はご回答の職にかかる部分</p>	1 250万円未満	2 250万円以上 500万円未満	3 500万円以上 750万円未満	4 750万円以上1000万円未満	5 1000万円以上1250万円未満	6 1250万円以上						
1 250万円未満	2 250万円以上 500万円未満												
3 500万円以上 750万円未満	4 750万円以上1000万円未満												
5 1000万円以上1250万円未満	6 1250万円以上												
(8)勤務年数 平成21年10月 末日現在	<input type="text"/> 年 <input type="text"/> ヶ月 現所属機関における のべ勤務年数	(9)雇用契約年数 平成21年10月 末日現在	<input type="text"/> 年 <input type="text"/> ヶ月 現所属機関における直近の契約期間 正社員・正職員の場合、'0を <input type="text"/>										
(10)雇用契約更新回数 平成21年10月 末日現在	<input type="text"/> 回 現所属機関における契約更新累計	(11)コーディネータとして所属した機関数 平成21年10月 末日現在	<input type="text"/> ヶ所目 現所属機関を含む										
(12)職務権限や活動範囲	<input type="text"/> ← <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: top;"> <tr> <td>1 雇用機関により定められた職務・支援等を行う。</td> </tr> <tr> <td>2 雇用機関により定められた職務・支援以外の職務・支援等も行う。</td> </tr> <tr> <td>3 支援活動等において幅広い自由裁量の権限が与えられている。</td> </tr> <tr> <td>4 その他 (<input type="text"/>)</td> </tr> </table>	1 雇用機関により定められた職務・支援等を行う。	2 雇用機関により定められた職務・支援以外の職務・支援等も行う。	3 支援活動等において幅広い自由裁量の権限が与えられている。	4 その他 (<input type="text"/>)								
1 雇用機関により定められた職務・支援等を行う。													
2 雇用機関により定められた職務・支援以外の職務・支援等も行う。													
3 支援活動等において幅広い自由裁量の権限が与えられている。													
4 その他 (<input type="text"/>)													
(13)職務領域	<input type="text"/> ← <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: top;"> <tr> <td>1 職務領域が明確に定まっている。</td> </tr> <tr> <td>2 職務領域が広く、曖昧である。</td> </tr> <tr> <td>3 職務領域が狭いため、活動の幅も狭い。</td> </tr> <tr> <td>4 その他 (<input type="text"/>)</td> </tr> </table>	1 職務領域が明確に定まっている。	2 職務領域が広く、曖昧である。	3 職務領域が狭いため、活動の幅も狭い。	4 その他 (<input type="text"/>)								
1 職務領域が明確に定まっている。													
2 職務領域が広く、曖昧である。													
3 職務領域が狭いため、活動の幅も狭い。													
4 その他 (<input type="text"/>)													
(14)活動費:旅費 や研修参加費等	<input type="text"/> ← <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: top;"> <tr> <td>1 支援等の活動内容を行える十分な予算がある。</td> </tr> <tr> <td>2 支援等の活動内容を行える最低限の予算がある。</td> </tr> <tr> <td>3 支援等の活動内容を行える予算が少ない。</td> </tr> <tr> <td>4 支援等の活動内容を行える予算がない。</td> </tr> </table>	1 支援等の活動内容を行える十分な予算がある。	2 支援等の活動内容を行える最低限の予算がある。	3 支援等の活動内容を行える予算が少ない。	4 支援等の活動内容を行える予算がない。								
1 支援等の活動内容を行える十分な予算がある。													
2 支援等の活動内容を行える最低限の予算がある。													
3 支援等の活動内容を行える予算が少ない。													
4 支援等の活動内容を行える予算がない。													

3 経験について

(15)一番長く経験した前職	<input type="text"/> ← <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: top;"> <tr> <td>1 農業・林業・漁業</td> <td>2 鉱業・採石業・砂利採取業</td> <td>3 建設業</td> </tr> <tr> <td>4 製造業</td> <td>5 電気・ガス・熱供給・水道業</td> <td>6 情報通信業</td> </tr> <tr> <td>7 運輸業・郵便業</td> <td>8 卸売業・小売業</td> <td>9 金融業・保険業</td> </tr> <tr> <td>10 不動産業・物品賃貸業</td> <td>11 学術研究・専門・技術サービス業</td> <td>12 宿泊業・飲食店</td> </tr> <tr> <td>13 生活関連サービス業・娯楽業</td> <td>14 教育、学習支援業</td> <td>15 医療、福祉</td> </tr> <tr> <td>16 複合サービス事業</td> <td>17 サービス業</td> <td>18 公務</td> </tr> <tr> <td>19 大学、研究機関</td> <td>20 産業支援の公益法人</td> <td>21 なし</td> </tr> <tr> <td colspan="3">22 その他 (<input type="text"/>)</td> </tr> </table>	1 農業・林業・漁業	2 鉱業・採石業・砂利採取業	3 建設業	4 製造業	5 電気・ガス・熱供給・水道業	6 情報通信業	7 運輸業・郵便業	8 卸売業・小売業	9 金融業・保険業	10 不動産業・物品賃貸業	11 学術研究・専門・技術サービス業	12 宿泊業・飲食店	13 生活関連サービス業・娯楽業	14 教育、学習支援業	15 医療、福祉	16 複合サービス事業	17 サービス業	18 公務	19 大学、研究機関	20 産業支援の公益法人	21 なし	22 その他 (<input type="text"/>)		
1 農業・林業・漁業	2 鉱業・採石業・砂利採取業	3 建設業																							
4 製造業	5 電気・ガス・熱供給・水道業	6 情報通信業																							
7 運輸業・郵便業	8 卸売業・小売業	9 金融業・保険業																							
10 不動産業・物品賃貸業	11 学術研究・専門・技術サービス業	12 宿泊業・飲食店																							
13 生活関連サービス業・娯楽業	14 教育、学習支援業	15 医療、福祉																							
16 複合サービス事業	17 サービス業	18 公務																							
19 大学、研究機関	20 産業支援の公益法人	21 なし																							
22 その他 (<input type="text"/>)																									

4	コーディネータ能力																				
(21)コーディネータに必要なスキル 【複数回答可】	最も重視																				
	↑	<table style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%;">1 専門性</td> <td style="width: 25%;">2 企画力</td> <td style="width: 25%;">3 柔軟性</td> <td style="width: 25%;">4 コミュニケーション能力</td> </tr> <tr> <td>5 協調性</td> <td>6 積極性</td> <td>7 交渉力</td> <td>8 ネットワーク形成力</td> </tr> <tr> <td>9 実行力</td> <td>10 判断力</td> <td>11 理解力</td> <td>12 人脈</td> </tr> <tr> <td>13 目利き力</td> <td>14 情熱</td> <td colspan="2">15 その他 (<input style="width: 100%;" type="text"/>)</td> </tr> </table>			1 専門性	2 企画力	3 柔軟性	4 コミュニケーション能力	5 協調性	6 積極性	7 交渉力	8 ネットワーク形成力	9 実行力	10 判断力	11 理解力	12 人脈	13 目利き力	14 情熱	15 その他 (<input style="width: 100%;" type="text"/>)		
	1 専門性	2 企画力	3 柔軟性	4 コミュニケーション能力																	
	5 協調性	6 積極性	7 交渉力	8 ネットワーク形成力																	
9 実行力	10 判断力	11 理解力	12 人脈																		
13 目利き力	14 情熱	15 その他 (<input style="width: 100%;" type="text"/>)																			
↑	<table style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="4" style="border: 1px solid black; padding: 2px;">『1.専門性』と回答された方:具体的に</td> </tr> <tr> <td style="width: 12.5%;">1 技術</td> <td style="width: 12.5%;">2 特許</td> <td style="width: 12.5%;">3 法律</td> <td style="width: 12.5%;">4 契約</td> <td style="width: 12.5%;">5 経営</td> <td style="width: 12.5%;">6 語学</td> <td style="width: 12.5%;">7 営業</td> </tr> <tr> <td>8 金融</td> <td>9 政策</td> <td>10 企画</td> <td>11 その他 (<input style="width: 100%;" type="text"/>)</td> <td colspan="3"></td> </tr> </table>			『1.専門性』と回答された方:具体的に				1 技術	2 特許	3 法律	4 契約	5 経営	6 語学	7 営業	8 金融	9 政策	10 企画	11 その他 (<input style="width: 100%;" type="text"/>)			
『1.専門性』と回答された方:具体的に																					
1 技術	2 特許	3 法律	4 契約	5 経営	6 語学	7 営業															
8 金融	9 政策	10 企画	11 その他 (<input style="width: 100%;" type="text"/>)																		
(22)自身が保持する、得意と感じるスキル 【複数回答可】	最も得意																				
	↑	<table style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%;">1 専門性</td> <td style="width: 25%;">2 企画力</td> <td style="width: 25%;">3 柔軟性</td> <td style="width: 25%;">4 コミュニケーション能力</td> </tr> <tr> <td>5 協調性</td> <td>6 積極性</td> <td>7 交渉力</td> <td>8 ネットワーク形成力</td> </tr> <tr> <td>9 実行力</td> <td>10 判断力</td> <td>11 理解力</td> <td>12 人脈</td> </tr> <tr> <td>13 目利き力</td> <td>14 情熱</td> <td colspan="2">15 その他 (<input style="width: 100%;" type="text"/>)</td> </tr> </table>			1 専門性	2 企画力	3 柔軟性	4 コミュニケーション能力	5 協調性	6 積極性	7 交渉力	8 ネットワーク形成力	9 実行力	10 判断力	11 理解力	12 人脈	13 目利き力	14 情熱	15 その他 (<input style="width: 100%;" type="text"/>)		
	1 専門性	2 企画力	3 柔軟性	4 コミュニケーション能力																	
	5 協調性	6 積極性	7 交渉力	8 ネットワーク形成力																	
9 実行力	10 判断力	11 理解力	12 人脈																		
13 目利き力	14 情熱	15 その他 (<input style="width: 100%;" type="text"/>)																			
↑	<table style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="4" style="border: 1px solid black; padding: 2px;">『1.専門性』と回答された方:具体的に</td> </tr> <tr> <td style="width: 12.5%;">1 技術</td> <td style="width: 12.5%;">2 特許</td> <td style="width: 12.5%;">3 法律</td> <td style="width: 12.5%;">4 契約</td> <td style="width: 12.5%;">5 経営</td> <td style="width: 12.5%;">6 語学</td> <td style="width: 12.5%;">7 営業</td> </tr> <tr> <td>8 金融</td> <td>9 政策</td> <td>10 企画</td> <td>11 その他 (<input style="width: 100%;" type="text"/>)</td> <td colspan="3"></td> </tr> </table>			『1.専門性』と回答された方:具体的に				1 技術	2 特許	3 法律	4 契約	5 経営	6 語学	7 営業	8 金融	9 政策	10 企画	11 その他 (<input style="width: 100%;" type="text"/>)			
『1.専門性』と回答された方:具体的に																					
1 技術	2 特許	3 法律	4 契約	5 経営	6 語学	7 営業															
8 金融	9 政策	10 企画	11 その他 (<input style="width: 100%;" type="text"/>)																		
(23)自身に不足していると感じるスキル 【複数回答可】	最も不足																				
	↑	<table style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%;">1 専門性</td> <td style="width: 25%;">2 企画力</td> <td style="width: 25%;">3 柔軟性</td> <td style="width: 25%;">4 コミュニケーション能力</td> </tr> <tr> <td>5 協調性</td> <td>6 積極性</td> <td>7 交渉力</td> <td>8 ネットワーク形成力</td> </tr> <tr> <td>9 実行力</td> <td>10 判断力</td> <td>11 理解力</td> <td>12 人脈</td> </tr> <tr> <td>13 目利き力</td> <td>14 情熱</td> <td colspan="2">15 その他 (<input style="width: 100%;" type="text"/>)</td> </tr> </table>			1 専門性	2 企画力	3 柔軟性	4 コミュニケーション能力	5 協調性	6 積極性	7 交渉力	8 ネットワーク形成力	9 実行力	10 判断力	11 理解力	12 人脈	13 目利き力	14 情熱	15 その他 (<input style="width: 100%;" type="text"/>)		
	1 専門性	2 企画力	3 柔軟性	4 コミュニケーション能力																	
	5 協調性	6 積極性	7 交渉力	8 ネットワーク形成力																	
9 実行力	10 判断力	11 理解力	12 人脈																		
13 目利き力	14 情熱	15 その他 (<input style="width: 100%;" type="text"/>)																			
↑	<table style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="4" style="border: 1px solid black; padding: 2px;">『1.専門性』と回答された方:具体的に</td> </tr> <tr> <td style="width: 12.5%;">1 技術</td> <td style="width: 12.5%;">2 特許</td> <td style="width: 12.5%;">3 法律</td> <td style="width: 12.5%;">4 契約</td> <td style="width: 12.5%;">5 経営</td> <td style="width: 12.5%;">6 語学</td> <td style="width: 12.5%;">7 営業</td> </tr> <tr> <td>8 金融</td> <td>9 政策</td> <td>10 企画</td> <td>11 その他 (<input style="width: 100%;" type="text"/>)</td> <td colspan="3"></td> </tr> </table>			『1.専門性』と回答された方:具体的に				1 技術	2 特許	3 法律	4 契約	5 経営	6 語学	7 営業	8 金融	9 政策	10 企画	11 その他 (<input style="width: 100%;" type="text"/>)			
『1.専門性』と回答された方:具体的に																					
1 技術	2 特許	3 法律	4 契約	5 経営	6 語学	7 営業															
8 金融	9 政策	10 企画	11 その他 (<input style="width: 100%;" type="text"/>)																		
(24)実際のコーディネート活動に関わる平均時間	時間 / 週平均																				
(26)コーディネート活動に関して新たに出会う人数	名 / 年平均																				
(25)コーディネート件数	件 / 年平均																				
(27)コーディネート対象者と実際に会う頻度	回 / 週平均																				

平成21年度経済産業省電源立地推進調整等事業(企業導入促進対策調査研究事業)

(28)各種交流会参加回数	<input type="text"/> 回/年	(29)所属するコミュニティやネットワーク活動数	<input type="text"/> 個	(30)主催するコミュニティやネットワーク活動数	<input type="text"/> 個
(31)どのような人とのネットワークを現在有しているか【複数回答可】	<input type="text"/>				
	1 中小企業診断士 2 税理士 3 社会保険労務士 4 行政書士 5 技術士 6 公認会計士 7 弁理士 8 特許流通アドバイザー 9 弁護士 10 大学教授・民間研究者等 11 地方自治体職員 12 政府関係機関職員 13 金融機関担当者 14 経営コンサルタント 14 周辺地域内のコーディネータ等 15 周辺地域外のコーディネータ等 17 海外の関係者 18 特になし 19 その他 (<input type="text"/>)				
(32)今後どのような人とネットワークを構築したいか【複数回答可】	<input type="text"/>				
	1 中小企業診断士 2 税理士 3 社会保険労務士 4 行政書士 5 技術士 6 公認会計士 7 弁理士 8 特許流通アドバイザー 9 弁護士 10 大学教授・民間研究者等 11 地方自治体職員 12 政府関係機関職員 13 金融機関担当者 14 経営コンサルタント 14 周辺地域内のコーディネータ等 15 周辺地域外のコーディネータ等 17 海外の関係者 18 特になし 19 その他 (<input type="text"/>)				

5 採用後の研修

(33)実施の有無	<input type="checkbox"/> ← 1 採用後に研修を受けた 2 研修を受ける予定である 3 研修は受けていない <input type="checkbox"/> ← 『3.受けていない』と回答された方はその理由 <input type="text"/>
(34)受けたことのある既存研修名【自由記述】	<input type="text"/>

6 もしあれば、受講したい・効果が得られると思う研修

(35)希望研修日数	<input type="checkbox"/> ← 1 半日 2 1日 3 2~3日 4 4~5日 5 1週間 6 2~3週間 7 1ヶ月 8 1ヶ月以上 9 随時 10 その他 (<input type="text"/>)
(36)受講可能な研修場所【複数回答可】	<input type="checkbox"/> ← 1 北海道 2 東北 3 東京 4 関東(東京を除く) 5 信越・北陸 6 東海 7 近畿 8 中国 9 四国 10 九州 11 沖縄
(37)研修形式【複数回答可】	<input type="checkbox"/> ← 1 講義 2 討論 3 発表 4 実習 5 OJT 6 eラーニング 7 ケーススタディ 8 ワークショップ 9 その他 (<input type="text"/>)

(38)研修内容 【複数回答可】	<table style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width:25%;">1 特許関連</td> <td style="width:25%;">2 契約関連</td> <td style="width:25%;">3 国際戦略</td> <td style="width:25%;">4 知財管理・知財戦略</td> </tr> <tr> <td>5 クラスター関連</td> <td>6 産学官連携</td> <td>7 ビジネスモデル</td> <td>8 マネジメント</td> </tr> <tr> <td>9 財務・経営分析</td> <td>10 生産管理</td> <td>11 ベンチャー支援</td> <td>12 ベンチャー事例</td> </tr> <tr> <td>13 ベンチャーキャピタル</td> <td>14 コーディネート手法</td> <td>15 コミュニケーションスキル</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4">16 その他 (<input style="width: 80%; border: 1px solid black;" type="text"/>)</td> </tr> </table>									1 特許関連	2 契約関連	3 国際戦略	4 知財管理・知財戦略	5 クラスター関連	6 産学官連携	7 ビジネスモデル	8 マネジメント	9 財務・経営分析	10 生産管理	11 ベンチャー支援	12 ベンチャー事例	13 ベンチャーキャピタル	14 コーディネート手法	15 コミュニケーションスキル		16 その他 (<input style="width: 80%; border: 1px solid black;" type="text"/>)													
	1 特許関連	2 契約関連	3 国際戦略	4 知財管理・知財戦略																																			
5 クラスター関連	6 産学官連携	7 ビジネスモデル	8 マネジメント																																				
9 財務・経営分析	10 生産管理	11 ベンチャー支援	12 ベンチャー事例																																				
13 ベンチャーキャピタル	14 コーディネート手法	15 コミュニケーションスキル																																					
16 その他 (<input style="width: 80%; border: 1px solid black;" type="text"/>)																																							
(39)費用:円単位 【複数回答可】	<table style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width:25%;">1 無料</td> <td style="width:25%;">2 1~5千未満</td> <td style="width:25%;">3 5千~1万未満</td> <td style="width:25%;">4 1万~5万未満</td> </tr> <tr> <td>5 5万~10万未満</td> <td>6 10万~15万未満</td> <td>7 15万~20万未満</td> <td>8 20万~30万未満</td> </tr> <tr> <td>9 30万~50万未満</td> <td>10 50万~100万未満</td> <td>11 100万以上</td> <td></td> </tr> </table>									1 無料	2 1~5千未満	3 5千~1万未満	4 1万~5万未満	5 5万~10万未満	6 10万~15万未満	7 15万~20万未満	8 20万~30万未満	9 30万~50万未満	10 50万~100万未満	11 100万以上																			
	1 無料	2 1~5千未満	3 5千~1万未満	4 1万~5万未満																																			
5 5万~10万未満	6 10万~15万未満	7 15万~20万未満	8 20万~30万未満																																				
9 30万~50万未満	10 50万~100万未満	11 100万以上																																					
7 仕事の満足度、キャリアパス等																																							
(40)仕事内容に対する満足度	<table style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width:25%;">1 満足(100点~80点)</td> <td style="width:25%;">2 やや満足(79点~60点)</td> <td style="width:25%;">3 普通(59点~40点)</td> <td style="width:25%;"></td> </tr> <tr> <td>4 やや不満足(39点~20点)</td> <td>5 不満足(19点~0点)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> その理由 <input style="width: 80%; border: 1px solid black;" type="text"/> </td> </tr> </table>									1 満足(100点~80点)	2 やや満足(79点~60点)	3 普通(59点~40点)		4 やや不満足(39点~20点)	5 不満足(19点~0点)			その理由 <input style="width: 80%; border: 1px solid black;" type="text"/>																					
	1 満足(100点~80点)	2 やや満足(79点~60点)	3 普通(59点~40点)																																				
4 やや不満足(39点~20点)	5 不満足(19点~0点)																																						
その理由 <input style="width: 80%; border: 1px solid black;" type="text"/>																																							
(41)雇用形態に対する満足度	<table style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width:25%;">1 満足(100点~80点)</td> <td style="width:25%;">2 やや満足(79点~60点)</td> <td style="width:25%;">3 普通(59点~40点)</td> <td style="width:25%;"></td> </tr> <tr> <td>4 やや不満足(39点~20点)</td> <td>5 不満足(19点~0点)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> その理由 <input style="width: 80%; border: 1px solid black;" type="text"/> </td> </tr> </table>									1 満足(100点~80点)	2 やや満足(79点~60点)	3 普通(59点~40点)		4 やや不満足(39点~20点)	5 不満足(19点~0点)			その理由 <input style="width: 80%; border: 1px solid black;" type="text"/>																					
	1 満足(100点~80点)	2 やや満足(79点~60点)	3 普通(59点~40点)																																				
4 やや不満足(39点~20点)	5 不満足(19点~0点)																																						
その理由 <input style="width: 80%; border: 1px solid black;" type="text"/>																																							
(42)活動報酬	<table style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width:25%;">1 行っている職務に対する報酬は非常に満足である。</td> <td style="width:25%;"></td> <td style="width:25%;"></td> <td style="width:25%;"></td> </tr> <tr> <td>2 行っている職務に対する報酬は満足である。</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3 行っている職務に対する報酬は妥当である。</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4 行っている職務に対する報酬は不十分である。</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> その理由 <input style="width: 80%; border: 1px solid black;" type="text"/> </td> </tr> </table>									1 行っている職務に対する報酬は非常に満足である。				2 行っている職務に対する報酬は満足である。				3 行っている職務に対する報酬は妥当である。				4 行っている職務に対する報酬は不十分である。				その理由 <input style="width: 80%; border: 1px solid black;" type="text"/>													
	1 行っている職務に対する報酬は非常に満足である。																																						
2 行っている職務に対する報酬は満足である。																																							
3 行っている職務に対する報酬は妥当である。																																							
4 行っている職務に対する報酬は不十分である。																																							
その理由 <input style="width: 80%; border: 1px solid black;" type="text"/>																																							
(43)今後もコーディネータ業務を引き続き行いたいかどうか	<table style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width:50%;">1 引き続き行いたい</td> <td style="width:50%;">2 行いたくない</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> 『2.行いたくない』と回答された方はその理由 <input style="width: 80%; border: 1px solid black;" type="text"/> </td> </tr> </table>									1 引き続き行いたい	2 行いたくない	『2.行いたくない』と回答された方はその理由 <input style="width: 80%; border: 1px solid black;" type="text"/>																											
	1 引き続き行いたい	2 行いたくない																																					
『2.行いたくない』と回答された方はその理由 <input style="width: 80%; border: 1px solid black;" type="text"/>																																							
(44)コーディネータとして今後活動したい分野、獲得したい支援等スキル 【最大5つまで】	<table style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width:33%;">1 経営全般</td> <td style="width:33%;">2 創業相談</td> <td style="width:33%;">3 新規事業化</td> </tr> <tr> <td>4 ベンチャー発掘</td> <td>5 技術相談・指導</td> <td>6 知財・特許</td> </tr> <tr> <td>7 技術移転</td> <td>8 契約関連業務</td> <td>9 事業・業務提携</td> </tr> <tr> <td>10 シーズ・ニーズ収集</td> <td>11 事業評価</td> <td>12 技術評価</td> </tr> <tr> <td>13 産学官連携</td> <td>14 公的支援制度</td> <td>15 競争的資金公募支援</td> </tr> <tr> <td>16 人材育成・教育</td> <td>17 イベント・交流会</td> <td>18 マッチング</td> </tr> <tr> <td>19 研究会企画運営</td> <td>20 資金調達</td> <td>21 国際取引・海外展開</td> </tr> <tr> <td>22 研究開発</td> <td>23 大学研究室・企業訪問</td> <td>24 案件PR</td> </tr> <tr> <td>25 販路拡大</td> <td>26 事業計画作成支援</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="3">27 その他(<input style="width: 80%; border: 1px solid black;" type="text"/>)</td> </tr> </table>									1 経営全般	2 創業相談	3 新規事業化	4 ベンチャー発掘	5 技術相談・指導	6 知財・特許	7 技術移転	8 契約関連業務	9 事業・業務提携	10 シーズ・ニーズ収集	11 事業評価	12 技術評価	13 産学官連携	14 公的支援制度	15 競争的資金公募支援	16 人材育成・教育	17 イベント・交流会	18 マッチング	19 研究会企画運営	20 資金調達	21 国際取引・海外展開	22 研究開発	23 大学研究室・企業訪問	24 案件PR	25 販路拡大	26 事業計画作成支援		27 その他(<input style="width: 80%; border: 1px solid black;" type="text"/>)		
	1 経営全般	2 創業相談	3 新規事業化																																				
4 ベンチャー発掘	5 技術相談・指導	6 知財・特許																																					
7 技術移転	8 契約関連業務	9 事業・業務提携																																					
10 シーズ・ニーズ収集	11 事業評価	12 技術評価																																					
13 産学官連携	14 公的支援制度	15 競争的資金公募支援																																					
16 人材育成・教育	17 イベント・交流会	18 マッチング																																					
19 研究会企画運営	20 資金調達	21 国際取引・海外展開																																					
22 研究開発	23 大学研究室・企業訪問	24 案件PR																																					
25 販路拡大	26 事業計画作成支援																																						
27 その他(<input style="width: 80%; border: 1px solid black;" type="text"/>)																																							

(45)キャリアパスについて		<ol style="list-style-type: none"> 1 無期雇用のためキャリアパスの心配はない。 2 有期雇用ではあるが次の職場が決まっている等、キャリアパスに関する心配はない。 3 有期雇用であり明確なキャリアパスがない。 4 その他 (<input style="width: 100px;" type="text"/>)
----------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

()コーディネータ人材バンクとは、全国のコーディネータ等の採用情報及び人材候補者情報を収集・一元化し、インターネット上で提供するシステムと定義します。

(46)コーディネータ支援人材バンク()に関して		<ol style="list-style-type: none"> 1 コーディネータ支援人材バンクがあれば利用したい 2 利用したくない
		<div style="background-color: #d9ead3; padding: 2px;">『2.利用したくない』と回答された方はその理由</div> <input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
(47)コーディネータ支援人材バンクで、必要なデータ項目【自由記述】		<p>年齢、性別、専門性、資格、経験年数、希望勤務地の他に コーディネータ登録側から見て必要な(自己PRしたい)データ項目</p> <input style="width: 100%; height: 30px;" type="text"/>
(48)コーディネータ間の情報交換システムの構築をする際に希望する実施項目【自由記述】		<p>定期的なセミナー開催、ホームページの開設運営、メーリングリストの作成活用、定期刊行物発行の他具体的に希望する実施項目</p> <input style="width: 100%; height: 30px;" type="text"/>

8 コーディネータ等としての意識等

(49)活動成果に関して受けている評価方法		<ol style="list-style-type: none"> 1 支援等の活動成果について、定性的な目標値を定めて達成したかを評価。 2 支援等の活動成果について、定量的な目標値を定めて達成したかを評価。 3 両方受けている。 4 特に受けていない。
		<div style="background-color: #d9ead3; padding: 2px;">『1』『2』『3』と回答された方 具体的な評価方法</div> <input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
(50)自身についての組織内での理解・評価		<ol style="list-style-type: none"> 1 組織内において職務内容が十分に理解され、正当な評価を受けている。 2 組織内において職務内容が十分に理解されているが、正当な評価は受けていない。 3 組織内において職務内容が十分に理解されていないが、正当な評価を受けている。 4 組織内において職務内容が十分に理解されず、正当な評価も受けていない。 5 その他 (<input style="width: 100px;" type="text"/>)
(51)自身についての社会的処遇		<ol style="list-style-type: none"> 1 関係機関・企業等から活動内容が十分に理解され、正当な評価を受けている。 2 関係機関・企業等から活動内容が十分に理解されているが正当な評価は受けていない。 3 関係機関・企業等から活動内容が十分に理解されてないが正当な評価を受けている。 4 関係機関・企業等から活動内容が十分に理解されず、正当な評価も受けていない。 5 その他 (<input style="width: 100px;" type="text"/>)
(52)コーディネータの社会的地位向上の為に必要なもの【上位3つまで】		<ol style="list-style-type: none"> 1 雇用期間の長期化 2 雇用形態の見直し(正規職員化) 3 国、又は準ずる機関による資格認定制度の導入 4 報酬の向上 5 その他 (<input style="width: 100px;" type="text"/>)

(53)相談できる コーディネータ 【複数回答可】	<table border="1"> <tr> <td style="width: 40px; height: 20px;"></td> <td style="width: 40px; height: 20px;"></td> <td style="width: 40px; height: 20px;"></td> <td style="width: 40px; height: 20px;"></td> </tr> </table> <p>1 手本となる・相談できるコーディネータが、同組織内にいる。 2 手本となる・相談できるコーディネータが、同地域内にいる。 3 手本となる・相談できるコーディネータが、他地域にいる。 4 特にない。</p>							
(54)コーディネータの人数	<p>1 コーディネータ人数は同組織内でも、同地域内でも十分である。 2 コーディネータ人数は同組織内には十分いるが、同地域内では不足している。 3 コーディネータ人数は同組織内では不足しているが、同地域内では十分にいる。 4 コーディネータ人数は同組織内でも、同地域内でも不足している。</p>							
(55)職名の名称 【具体的に記入】	<p>1 職務内容や実態に良くあっている名称である。 2 職務内容や実態とはあっていない名称である。</p> <p>2.合っていない」と回答された方は良いと思う名称</p>							
(56)更に充実した コーディネートを 行う為、あれば良い と思う政策や支 援ツールの仕組 み 【複数回答可】	<table border="1"> <tr> <td style="width: 40px; height: 20px;"></td> <td style="width: 40px; height: 20px;"></td> <td style="width: 40px; height: 20px;"></td> <td style="width: 40px; height: 20px;"></td> <td style="width: 40px; height: 20px;"></td> <td style="width: 40px; height: 20px;"></td> <td style="width: 40px; height: 20px;"></td> </tr> </table> <p>1 国内研修 2 海外研修 3 講演会・シンポジウム 4 資格制度 5 顕彰制度 6 コーディネータ同士の意見交換会 7 コーディネータ間のメーリングリスト 8 その他 (<input style="width: 150px;" type="text"/>)</p>							
(57)現職の志望動機 【自由記述】	<div style="border: 1px solid black; height: 80px;"></div>							
(58)コーディネータの仕事をする上で、やりがいを感じる点 【自由記述】	<div style="border: 1px solid black; height: 80px;"></div>							
(59)コーディネータ活動の成功事例 【自由記述】	<div style="border: 1px solid black; height: 110px;"></div>							
(60)コーディネータ活動の失敗事例 【自由記述】	<div style="border: 1px solid black; height: 105px;"></div>							

ご協力いただき、誠にありがとうございました。